

株式会社 DIPS 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のような行動計画を策定する。

1、計画期間：令和3年6月1日～令和5年5月31日までの2年間

2、内容 育児休業促進のための行動計画

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除等制度の周知や情報提供を行う

<対策>

令和3年6月～ 法に基づく諸制度の調査

令和4年6月～ 制度に関するパンフレットを作成し、社員に配布

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

<対策>

令和4年8月～ 管理職へのアンケート調査による実態把握

令和4年10月～ 研修内容の検討

令和5年1月 研修の実施